



Pentland Group plc

GRUBUN İŞ STANDARTLARI POLİTİKASI

Group Business Standards Policies



İÇİNDEKİLER

1. BÖLÜM GRUBUMUZUN ÇALIŞMA KURALLARI

2. BÖLÜM GRUBUMUZUN PERSONEL ÇALIŞTIRMA STANDARTLARI POLİTİKASI

3. BÖLÜM GRUBUMUZUN TEDARİKÇİLER İÇİN PERSONEL ÇALIŞTIRMA STANDARTLARI KURALLARI

4. BÖLÜM GRUBUMUZUN ÇEVRE POLİTİKASI

Bu kurallar kapsamındaki 'Grup' sözcüğü, hisselerinin hepsine veya çoğunluğuna Pentland Grup plc'nin sahip olduğu ve idaresi doğrudan kontrolümüz altında bulunan şirketler veya yan kuruluşlar anlamında kullanılmıştır. Pentland Grup'un birlikte iş yaptığı halde kontrolü altında olmayan veya ABD'de yerleşik şirketler ile iş ilişkilerini, elimizden geldiğince bu Kurallar çerçevesinde yürütmeye gayret ederiz.

1. Bölüm

GRUBUMUZUN ÇALIŞMA KURALLARI

Pentland Grubu Yönetim Kurulu tarafından 18 Haziran 2001 tarihinde onaylanmıştır

1. Giriş

1.1 Pentland Grubu aile mülkiyetinde bir şirketler grubudur. Bizim değerlerimiz aile değerleridir. Biz ticari faaliyetlerin doğruluk, hakkaniyet, insanlara, onur ve haklarına saygı çerçevesinde gerçekleştirilmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu Kurallar, bunun pratik davranışlar açısından taşıdığı anlamın net olarak belirlenmesi amacını taşımaktadır. Bunlarla kurumumuzun yönetilmesinde ilke edindiğimiz davranış standartları ortaya konmaktadır. Grubumuzun bütün yönetici ve çalışanlarının diğer kişi ve kuruluşlarla ilişkilerinde aynı standartları uygulamalarını bekliyor ve istiyoruz.

1.2 Ticari faaliyetimizin amacı nedir?

Ticari faaliyetimizin amacı, kalite, itibar, performans, stil ve değer taşıyan ürünler geliştirip pazarlayarak ve bunları müşterilerimize hakkaniyet ölçüleri içinde satarak hissedarlara değer yaratmaktır.

Hissedarlara uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmak için, kategorisinde önde gelen markalar ve firmalardan oluşan bir portföy oluşturma vizyonumuzu yaşama geçirmemiz gerekmektedir. Bunu doğruluk, hakkaniyet, insanlara ve çevreye saygılı olarak yapacağız.

Büyüyüp gelişmeye devam etmek için, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle artan ölçüde ortaklıklar oluşturmamız gerekecektir. Bu ortaklıklar, karşılıklı güvene dayalı olmak zorunda olup bu belgede konulan ilkelere bağlı kalarak ortaklarımızın güvenini kazanacağız.

1.3 Paydaşlar

Bizim eylemlerimizden etkilenen ve kendilerine karşı sorumluluklarımız olan çeşitli kategorilerde kişi ve kuruluşlar bulunmaktadır. Bunlar, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, (lisans kullanıcıları, distribütörler ve ortak girişim ortakları gibi) diğer iş ortakları ve genel olarak toplumdandır. Kuşkusuz, paydaşlarımıza ek olarak, kendilerine karşı yatırımlarını koruma ve uygun bir getiri almalarını sağlama sorumluluğumuz olan kurumumuzun sahipleri bulunmaktadır.

1.4 Bu Kuralların statüsü

Bu Kurallar, ticari faaliyetlerimizdeki davranış standartlarımızın düzenlenmesinde öncelik taşıyan bir konuma sahiptir. Grubumuzun şirketleri tarafından yapılan bütün sözleşmeler bunlarla uyumlu olmalıdır. Uyumsuzluklar olduğu takdirde, Grup şirketlerinin böylesi sözleşmelerde belirlenen daha düşük standartlar yerine bu Kurallardaki standartlara göre hareket etmeleri gerekmektedir.

Ticari faaliyetlerimizin yürütülmesinde Grup şirketlerinin aşağıdaki davranış standartlarına uymaları gerekmektedir.

DAVRANIŞ STANDARTLARI

2. Çalışanlara Yönelik Olarak

2.1 Çalışanlarımız bizim en büyük varlığımızdır. Başarılarımızın devamı tümüyle onların yetenek ve coşkularının doğru değerlendirilmesine bağlıdır.

2.2 Bu doğrultuda şunları yapacağız:

- Bütün çalışanların insan haklarına saygılı olacağız (Grubumuzun Personel Çalıştırma Standartları Politikası ayrı bir belge olarak yayınlanmıştır).
- Sağlıklı, güvenli ve iyi bir çalışma ortamı sağlayacağız (Grubumuzun Sağlık ve Güvenlik Politikası ayrıca daha ayrıntılı bir belge olarak yayınlanmıştır).
- Rekabetçi ücret ve haklar vereceğiz
- İşveren ve işçi için eşit bir şekilde karşılıklı hak ve sorumluluklar getiren iş sözleşmeleri yaparak hakkaniyetli çalışma koşulları sağlayacağız.
- İnsanların yeteneklerinin geliştirilmesini ve bunlardan en iyi bir biçimde yararlanılmasını destekleyeceğiz.
- Çalışanların seçim, eğitim ve terfilerini hakkaniyetli bir şekilde, liyakate göre, herkese fırsat eşitliği sağlayarak gerçekleştireceğiz.
- Şu anda çalışanlar veya ileride çalışacak olanlar arasında ırk, renk, din, milliyet, etnik köken, politik görüş, cinsiyet tercih, medeni hal, cinsiyet, yaş, engellilik, kadrolu veya kadrosuz çalışma durumuna dayalı ayrımcılık yapmayacağız.
- Taciz ve kabalıklardan uzak bir iş ortamı sağlayacağız.
- İnsanları özenli ve saygılı bir şekilde, performansları hakkında bilgilendirerek yönetilmesini sağlayacağız.
- Disiplin prosedürlerinin belgeli, hakkaniyetli ve açık olmalarını sağlayacağız.
- Bütün çalışanları Grubumuz içerisindeki değişikliklerden, genel eğilim ve gelişmelerden sürekli haberdar edeceğiz.
- Çalışanlardan yasadışı veya ahlak dışı veya üye oldukları tanınmış bir meslek kuruluşunun standartlarına ters düşen herhangi bir şey yapmalarını istemeyeceğiz.
- Çalışanların Grubumuz içerisindeki herhangi bir yerde farkına vardıkları her türlü yanlış hareket veya bu Kurallara aykırı davranış karşısında sessiz kalmamalarını teşvik edeceğiz.
- Çalışanların diledikleri herhangi yasal bir temsili kuruluşa üye olma veya böylesi kuruluşlara üye olmamayı tercih etme haklarına saygı göstereceğiz.
- Çalışanların, iş sözleşmelerine uyulmasına tabi olarak, (hayır işleri, okul yönetim kurullarında çalışmak veya seçimlerde aday olmak gibi) sivil toplum faaliyetlerine katılma ve inançları doğrultusunda dinlerinin gereğini yerine getirme haklarına saygı göstereceğiz.
- İnsanlara iş güvencesi, sosyal güvenlik veya diğer normal personel haklarını vermekten kaçınmak amacıyla geçici, sabit süreli veya benzeri başka şekillerde işe almaya çalışmayacağız.

3. Müşterilere Yönelik Olarak

3.1 Başarılarımızın devamı için, müşterilerle ortaklıklar kurarak onları kazanmamız ve tutmamız gerekmektedir.

3.2 Bu doğrultuda şunları yapacağız:

- Müşterilere fiyat, kalite, performans, stil, güvenlik ve çevreye etki açısından iyi bir değer sağlayan ürün ve hizmetler sunacağız.

- Karşılıklı yarara dayalı ticari ilişkiler kuracak ve sözleşme yükümlülüklerimizi özü ve sözüyle yerine getirmeye veya aşmaya çalışacağız.
- Bütün anlaşmalarımızda net olmaya çalışarak, ne yapmayı üstlendiğimiz ve müşterilerimizden neler beklediğimiz konusunda muğlaklıklardan kaçınmaya çalışacağız.
- Ürünlerimizde çıkan kalite veya performans sorunlarının hızla, müşterilerimize ve tüketicilere en az rahatsızlık verecek şekilde çözüme kavuşturulmasını sağlayacağız.
- Rüşvet vererek veya başka kuşku teşviklerle satış veya başka ticari avantajlar sağlamaya çalışmayacağız. Müşterilerin, bakanlıkların veya devlet kuruluşlarının çalışanlarına ticari avantaj elde etmek için ödeme yapmayacağız.
- Ürünlerimizin taktitlerinin pazarlanmasını önlemek için her türlü uygulanabilir ve makul önlemleri alacağız.

4. Tedarikçilere Yönelik Olarak

4.1 Verimli ve güvenilir bir tedarik zinciri, ticari başarıda giderek artan oranda temel bir faktör haline gelmektedir. Bu ise tedarikçilerimizle aramızda yakın ve karşılıklı bağımlılık temelinde ortaklık ilişkileri geliştirilmesini gerektirmektedir.

4.2 Bu doğrultuda şunları yapacağız:

- Tedarikçilerle karşılıklı yarara dayalı ortaklıklar oluşturmaya çalışacağız.
- Tedarikçilerle yapılan sözleşmelere özü ve sözüyle uyacak, istenmeden olan hatalardan yararlanmaya çalışmayacağız.
- Bütün anlaşmalarımızda net olmaya çalışarak, ne yapmayı üstlendiğimiz ve tedarikçilerimizden neler beklediğimiz konusunda muğlaklıklardan kaçınmaya çalışacağız.
- Tedarikçilerle, Personel Çalıştırma Standartları ile Sağlık ve Güvenlik, ve Çevre politikaları başta olmak üzere, Çalışma Kurallarımızın benimsenip bunlara uyulması temelinde çalışacağız.
- Tedarikçilerimizle ödeme koşullarını net bir biçimde kararlaştırıp onlara bu koşullara uygun olarak zamanında öde yapılmasını sağlayarak teknik gerekçelerle ödeme yapmaktan kaçınmayacağız.
- Tedarikçilerle çalışmamızın bütün alanlarında doğruluk ve dürüstlük konusunda ısrarlı olup çalışanlarımıza veya temsilcilerimize ya da bunların ailelerinden kişilere ödemeler yaparak veya hediyeler vererek bizden iş alma girişimlerine kesinlikle hoşgörü göstermeyeceğiz.
- Yasal veya etik olmayan ticari faaliyetleri olabileceğini düşünmemize yol açan nedenler bulunan kişi ve kuruluşlarla ticari ilişkiler kurmayacağız.

5. Topluma Yönelik Olarak

5.1 Biz ticari kuruluşların iyi birer kurumsal yurttaş olmakla yükümlü bulduklarına inanıyoruz.

5.2 Bu doğrultuda şunları yapacağız:

- Faaliyet gösterdiğimiz bütün ülkelerdeki tüm yasa ve yönetmeliklerin hükümlerine eksiksiz uyacağız.
- Faaliyetlerimizin yerkürenin doğal kaynakları ve çevre üzerinde olabilecek olumsuz etkilerini en alt seviyeye çekmeye çalışacağız (Grubumuzun Çevre Politikası ayrı bir belge olarak yayınlanmıştır).
- Meşru ticari çıkarlarımızı etkileyen konuları hükümetlere ve politik kuruluşlara iletme hakkımız saklı kalmakla birlikte, politik partilere ödemelerde bulunmayacak ve parti politikalarına girmeyeceğiz.
- Çalışanlarımızın sivil toplum etkinliklerine katılmalarını teşvik edeceğiz.

- Uygun bulduğumuz hayır kurumlarını, sivil toplum kuruluşlarını ve bunların etkinliklerini destekleyeceğiz.

6. Diğer Konular

6.1 Rekabet

Biz adil bir serbest pazar ekonomisinin en uygun iş ortamı sağladığına inanıyoruz. Dolayısıyla, bu doğrultuda:

- Faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda güçlü, fakat adil bir şekilde rekabet edeceğiz.
- Başka şirketlerle anlaşıp fiyat belirleme veya kartellere katılım yoluna giderek rekabeti kısıtlamaya çalışmayacağız.
- Rakipler hakkında el altından gizli bilgiler elde etmeye çalışmayacağız.
- Başkalarının fikir eserleri mülkiyet haklarına saygı göstereceğiz.

6.2 Mali Konular

Grubumuzun bütün şirketlerindeki tüm işlemler açık ve tamamen belgeli olacak, şirket hesaplarına yerleşmiş muhasebe usullerine uygun olarak doğru bir şekilde yansıtılacak, iç ve dış denetlemelere tabi olacaktır.

6.3 Gizlilik

Çalışanlar ve iş ortaklarımız hakkında tuttuğumuz bilgilerin gizliliğini korumaya özen göstereceğiz. Bu bilgiler yalnızca işini yapması için gereken kişilere verilecektir.

6.4 Kuralların Bilinmesi ve Bunlara Uyulması

- Çalışma standartlarımızın ve kendilerinden beklenen davranışların mevcut ve gelecekteki bütün çalışanlar tarafından öğrenilip bilinmesini sağlamaya dönük programlar hazırlayıp uygulayacağız.
- Bütün üst düzey yöneticilerimizden kendileri tarafından bu çalışma standartlarımıza uyulması ve bütün çalışanlara bu standartların duyurulması ve bunların uygulanmasının izlenmesi için atılan adımlar hakkında en az yılda bir kez rapor vermelerini isteyeceğiz.

2. Bölüm

GRUBUMUZUN PERSONEL ÇALIŞTIRMA STANDARTLARI POLİTİKASI

Pentland Grubu Yönetim Kurulu tarafından 18 Haziran 2001 tarihinde onaylanmıştır

1. İlkemiz

Şirketimiz ve hissedarları, ticari faaliyetlerin doğruluk, hakkaniyet, insanlara, onur ve haklarına saygı çerçevesinde gerçekleştirilmesi gerektiği inancındadır.

2. Politikamız

2.1 Çalışanlarımız

Bizim politikamız, gerek grup şirketlerimizde çalışan insanlara, gerekse onların iş sağlığı, iş güvenliği ve haklarına saygılı olunması ve korunması gerektiği şeklindedir. Faaliyet gösterdiğimiz bütün ülkelerde çalışma yaşamıyla ilgili tüm yasa ve yönetmeliklerin uygulanmasına çalışmaktayız. Bunun ötesinde, kendi Çalışma Kurallarımızı izleyerek söz konusu ülkedeki çalışma yaşamıyla ilgili en iyi uygulamalara ayak uydurmaya yönelmekteyiz.

2.2 Ürünlerimizi İmal Edenler

Çoğu bizim markalarımızı taşıyan ürünlerimiz, çoğu Avrupa ve Asya'da bulunan, birçok ülkede muhtemelen yüz binlerce insan çalıştıran, yüzlerce farklı tedarikçi kuruluşlar tarafından üretilmektedir. Bizim politikamız, yalnızca bizim standartlarımızı benimseyip yaşama geçiren ya da aynı standartları yansıtan kendi politikaları bulunan tedarikçilerle iş yapmaktır.

Bizim tedarikçilerimizin tümünün kendi tedarikçileri olup bunlar da başka tedarikçilere sahiptir. En sonunda bizim ürünlerimizden biri haline gelen bir ürüne şu veya bu şekilde katkıda bulunan bu kadar çok sayıda insanın çalışma koşullarını bizim denetlememiz olanaksızdır. Dolayısıyla, bizim politikamız esas olarak bizim doğrudan tedarikçilerimize yönelik olup onların da bunu kendi tedarik zincirlerine uygulamalarını teşvik etmekteyiz.

Firmalarımızın pazarda rekabetçi olmaları ve bunu sürdürebilmeleri için, ürünlerini bizim istediğimiz kalite ve teknik özelliklere uygun olarak en düşük toplam maliyetle nerede üretilebilecekse orada yaptırılmaları gerekmektedir. Bu ise, birçok ürünün ücretlerin görece düşük olduğu ülkelerde üretilmesi demektir. Ancak, tedarikçilerin çalışanlarına bizim aynı zamanda uluslararası planda kabul görmüş bulunan standartlarımıza uygun olarak, gerektiği gibi davranmaları gerekmektedir.

Tedarikçiler için Personel Çalıştırma Kuralları hazırlanmış bulunmaktadır. Burada tedarikçilerimizin çalışanlarına nasıl davranmaları gerektiği belirlenmekte olup getirilen başlıca koşullar şunlardır:

- Geçinmeye yetecek ücretler ödenmesi,
- Çalışma saatlerinin çok fazla olmaması,
- Çalışma koşullarının güvenli ve hijyenik olması,
- Çocuk emeği kullanılmaması,

- İşe girmenin çalışanlar tarafından özgürce tercih edilmesi,
- Hiçbir ayrımcılık uygulanmaması,
- Hiçbir kaba veya insanlık dışı davranışta bulunulmaması,
- Örgütlenme özgürlüğüne saygılı olunması, ve
- Düzenli istihdam sağlanması.

Bu Kuralların tamamı Etik Ticari Girişimin Temel Kurallarını (ETİ) yansıtmakta olup Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) konuyla ilgili sözleşme ve tavsiyelerine uygundur.

3. Uygulamamız

3.1 Çalışanlarımız

Grup şirketlerinin faaliyette bulunduğu bütün ülkelerdeki yerel kuruluşlarımızın, yerel yasa ve yönetmelikler çerçevesinde olanaklı olduğu ölçüde, çalışanlarının yukarıda belirtilen Grup standartlarını yansıtan koşullarda çalıştırılmalarını sağlamaları gerekmektedir. Bütün Grup şirketlerindeki İnsan Kaynakları müdürleri, Grup İnsan Kaynakları Direktörüne bağlı olarak görev yapmakta olup Grubun politika standartlarının altında kalan bütün personel uygulamalarının ona bildirilmesinden sorumludurlar.

3.2 Tedarikçilerimizin Çalışanları

Ürünlerimizin üretildiği ülkelerin birçoğunun tarihi, gelenekleri, kültürü ve hattabazen yasaları, tedarikçilerimizin kısa vadede bizim politikamızı tam olarak uygulamalarını zorlaştırmaktadır.

Böylesi durumlarda bizim yaklaşımımız, soruna sırt çevirmek yerine, çalışanların koşullarını sürekli olarak daha da iyileştirmeleri için tedarikçilerle birlikte gereken çabayı göstermektir. Normal olarak, ancak tedarikçi bizimle bir iyileştirme programının yaşama geçirilmesi doğrultusunda işbirliğine girmede onunla ilişkimizi keseriz.

Karşılaştığımız güçlüklerin birçoğu ülkelere, bölgelere veya toplumlara özgü bir niteliktedir. Bu konuları ele almaya yönelirken genellikle diğer yerel ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği içerisinde çalışmaktayız. Bu kuruluşlar arasında, faaliyet alanımızdaki diğer şirketler ve yerel sektör kuruluşları ile yardım kuruluşları ve diğer Sivil Toplum Kuruluşları (NGOs) gibi yerel ve uluslararası sosyal kuruluşlar olabilir. Özel olarak, bütün küresel tedarik zincirlerinde çalışma koşullarının iyileştirilmesine çalışan ve şirketler, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası sendikal kuruluşların oluşturduğu bir güçbirliği platformu olan Etik Ticari Girişim (ETİ) üyesiyiz.

Bütün Grup şirketleri bu politikanın kendi tedarikçileriyle ilgili olarak yaşama geçirilmesinden sorumludur. Merkezi ve küçük bir uzmanlar ekibi olan Grup Çalışma Standartları Dairesi, tüm Grup çapında danışmanlık, eğitim ve yardım sunup programların eşgüdümünü sağlamakta ve diğer kuruluşlarla birlikte gerçekleştirilen işbirliği projelerine katılımı organize etmektedir. Ayrıca Grup şirketlerinin durumunu da izleyerek Yönetim Kuruluna rapor etmektedir.

3. Bölüm

GRUBUMUZUN TEDARİKÇİLER İÇİN PERSONEL ÇALIŞTIRMA STANDARTLARI KURALLARI

Pentland Grubu Yönetim Kurulu tarafından 18 Haziran 2001 tarihinde onaylanmıştır

Bu Kurallar, mümkün olan durumlarda aşılması gereken asgari standartlardır. Bunların yaşama geçirilmesinde, tedarikçiler, gerek ülke yasalarına, gerekse diğer ilgili yasalara uymalı ve yasa hükümleri ile bu Kuralların aynı konuya ait olduğu durumlarda çalışanları daha fazla kollayan hükmü uygulamalıdır.

1. Geçinmeye yetecek ücretler ödenmesi

- 1.1 Standart bir çalışma haftası için ödenen ücret ve ödeneklerde ülkedeki yasal asgari düzeyler veya sektörde kıyas alınan düzeyler esas alınarak bunlardan hangisi daha yüksekse o düzeyde veya üzerinde olur. Her ne olursa olsun, ücretler her zaman temel ihtiyaçların karşılanması ve ihtiyari harcamalar için de bir miktar gelir kalmasına yetecek miktarda olur.
- 1.2 Bütün çalışanlara işe girmeden önce brüt ve net ücretleri ve yapılacak kesintilerin nasıl hesaplandığı konusunda yazılı ve anlaşılır bilgiler verilir. Bundan sonra da, her ödeme sırasında, çalışanlara söz konusu ödeme dönemine ait ücretlerinin yazılı dökümü verilir.
- 1.3 Ücretlerden disiplin amaçlı hiçbir kesinti yapılmadığı gibi, yasalar gerektirmedikçe söz konusu çalışanın açık bir şekilde yazılı onayı olmaksızın başka kesintiler de yapılmaz.

2. Çalışma saatlerinin çok fazla olmaması

- 2.1 Çalışma saatleri ülkedeki yasalara veya, daha fazla hak sağlıyorsa, sektörde kıyas alınan standartlara uygundur. Her ne olursa olsun, çalışanlardan düzenli olarak haftada kırk sekiz saatten daha fazla çalışmaları istenmez.
- 2.2 Fazla mesai gönüllü olup, haftada on iki saati aşmaz, düzenli olarak talep edilmez ve bunun için her zaman daha yüksek bir ücret ödenir.
- 2.3 Çalışanlara ortalama haftada en az bir gün tatil olanağı tanınır.

3. Çalışma koşullarının güvenli ve hijyenik olması

- 3.1 Varsa işin kendisine özgü somut tehlikelere de bağlı olarak, güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlanır. Çalışma ortamındaki tehlike kaynakları makul olarak uygulanabilirlik ölçüsünde en alt seviyeye çekilerek işten kaynaklanan, işle ilgili veya iş sırasında gerçekleşen kazaların ve sağlığa zararların önlenmesi için yeterli önlemler alınır.
- 3.2 Çalışanlar işe girdiklerinde ve daha sonra düzenli aralıklarla sağlık ve güvenlik eğitimi alırlar. Farklı risklere maruz kalınan işlere geçen çalışanlara ek eğitim verilir.
- 3.3 Çalışanların temiz tuvalet tesisleri ve içme suyu kullanmaları sağlanır. Gerekirse gıda saklanması için hijyenik tesisler sağlanır.

3.4 Barınma yeri sağlanıyorsa, burası temiz ve güvenli olup çalışanların temel ihtiyaçları karşılanır.

3.5 Sağlık ve güvenlik konularından sorumluluk üst düzey bir yöneticiye verilir.

4. Çocuk emeği kullanılmaması

4.1 Kesinlikle çocuk emeği kullanılmaz.

4.2 Tedarikçinin sektöründe ve bölgesinde çocuk emeği kullanıldığı tespit edilirse, tedarikçi, söz konusu çocukların artık çocuk sayılmayacakları yaşa kadar nitelikli bir eğitime devam edecekleri bir program başlatacak veya böylesi bir programa katılacaktır.

4.3 On sekiz yaşından küçük hiç kimse geceleri veya tehlikeli işlerde ya da koşullarda çalıştırılmaz.

4.4 Bu Kurallarda, "çocuk", on beş yaşından küçük herkes anlamında olup, ulusal veya yerel yasalarda daha büyük bir zorunlu okul yaşı veya en düşük çalışma yaşı belirlenmemişse, bu durumda daha büyük yaş geçerli olacaktır. "Çocuk emeği" ise, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 1973 tarihli En Düşük Yaş Sözleşmesi (C138) kapsamında kabul edilebilir sayılmadıkça, bir çocuğun ve gencin çalışması anlamındadır.

5. İşe girmenin özgürce tercih edilmesi

5.1 Angarya yasak olup insanlar köle, ırgat, ve maraba olarak, mahkûmlar ise kendi iradelerine rağmen çalıştırılmazlar.

5.2 Çalışanlardan işverenlerine depozito, kimlik belgeleri veya başka teminat vermeleri istenmez ve makul bir süre önceden haber vererek işlerini bırakmakta özgürdürler.

6. Hiçbir ayrımcılık uygulanmaması

6.1 İşe girme, ücret, eğitim alma, terfi, işten ayrılma veya emeklilik konularında ırk, kast, ulusal köken, din, yaş, engellilik, cinsiyet, cinsel tercih, medeni hal, sendika üyeliği, politik aidiyet nedeniyle veya işi yapma yeteneği ile ilgisi olmayan başka herhangi bir nedenle kesinlikle ayırım yapılmaz.

7. Hiçbir kaba veya insanlık dışı davranışta bulunulmaması

7.1 Fiziksel kötü muamele veya disiplin, sözlü kötü muamele, fiziksel kötü muamele tehdidi, cinsel veya başka taciz ve başka biçimlerde kabalık yasak olup bunlara kesinlikle başvurulmaz.

8. Örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygılı olunması

8.1 Bütün çalışanlar kendi seçtikleri bir sendikaya üye olma veya sendika kurma ve toplu sözleşme görüşmeleri yapma hakkına sahiptirler. Ayrıca, bir sendikaya üye olmamayı tercih etme hakları da vardır.

- 8.2 Tedarikçi, sendikaların faaliyetleri ve üye kazanmaları konusunda hoşgörölü bir tutum izler.
- 8.3 Çalışanların temsilcilerine karşı ayrımcılık yapılmaz ve temsilcilik görevlerini yerine getirmek için işyerine girmelerine izin verilir.
- 8.4 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakları yasalar tarafından kısıtlanmışsa, işveren, çalışanların özgür ve bağımsız bir şekilde örgütlenmeleri ve toplu sözleşme görüşmeleri yapmaları için paralel kanallar geliştirilmesini destekler.

9. Düzenli istihdam sağlanması

- 9.1 Olanaklı oldukça, işler ülkedeki yasa ve uygulamalar ile belirlenen düzenli bir istihdam ilişkisi temelinde gerçekleştirilir.
- 9.2 Tedarikçi, düzenli istihdam ilişkisi yerine, yalnızca işçilik için sözleşme, taşeronluk, evde çalışma, beceri kazandırma veya düzenli istihdam yaratma doğrultusunda hiçbir gerçek niyet taşımayan çıraklık projeleri veya sabit süreli iş sözleşmelerinin haddinden fazla kullanılması gibi düzenlemelere giderek, çalışma veya sosyal güvenlik yasa ve yönetmelikleri çerçevesindeki işverenin çalışanlara karşı normal yükümlölüklerinden kurtulmaya çalışmaz.

4. Bölüm

GRUBUMUZUN ÇEVRE POLİTİKASI

Pentland Grubu Yönetim Kurulu tarafından 11 Kasım 2000 tarihinde onaylanmıştır

1. Giriş

Penland Grubu ve iştirakleri, Pentland Markaları dahil olmak üzere, çevre konularını dünya standartları ve sürdürülebilir gelişme için gösterdiğimiz çabalarda etkili bir faktör olarak görmektedir.

Ticari faaliyetlerimizin doğal çevre üzerinde çeşitli biçimlerde etkileri olduğunun bilincindeyiz. Bu alanda sürekli iyileştirme çalışmalarında bulunarak bir yandan yerküremizin doğal kaynakları ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri en alt seviyeye indirmeyi, öte yandan çalışanlarımızın ve toplumun sağlık ve güvenliğini korumayı amaçlıyoruz.

2. Bu çalışmalarımızı aşağıdaki doğrultularda sürdüreceğiz:

- **Bu konudaki yasal zorunlulukları aynen ya da fazlasıyla uygulayacağız.** Bunların yetersiz kaldığı durumlarda ise, çevre ve etik kriterlerimize uygun kendi standartlarımızı koyacağız.
- Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki belli başlı etkilerinin izlenmesi, denetlenmesi ve gözden geçirilmesi amacıyla bir dizi **usuller (Çevre Yönetim Sistemi veya ÇYS) hazırlayıp yaşama geçirecek ve gerektiğe güncelleştireceğiz.**
- İmalatçı tedarikçilerin çevre sorumluluklarının bilincinde olmalarını teşvik edip, çevre, sağlık ve güvenlik politikalarını ve uygulamalarını sağlıklı bir şekilde yaşama geçirmelerine yardımcı olacak **destek, eğitim ve danışmanlık hizmeti sağlayacağız.**
- **Çalışanlarımıza güvenli çalışma koşulları sağlayarak,** bu alanda olanaklı iyileştirmeleri tespit etmelerini teşvik edip, gerektiğinde bu konularda eğitim hizmeti vereceğiz.
- Ürünlerimizin tasarım ve üretimini çevreyi göz önünde bulundurarak gerçekleştirip **sürdürülebilir malzeme ve süreçlerin daha fazla kullanılmasına yöneleceğiz.**
- Ürünlerimizin ve faaliyetlerimizin çevre üzerinde neden olduğu **olumsuz etkileri sürekli bir şekilde giderek azaltacağız.**
- Politikamızı ve başarılarımızı yaygın bir şekilde duyurarak, uygun olduğu ölçüde, çevre performansımızın iyileştirilmesinde kullanılan **teknikleri serbestçe paylaşım yayacağız.**
- Ürünlerimizin son kullanıcılarını bu ürünlerin ve ambalajlarının sorumluluk bilinciyle kullanılması ve atılması konusunda **bilgilendirmeye yönelik gerekli çabaları göstereceğiz.**
- Bölge halkını ve genel olarak toplumu faaliyetlerimizin yol açabileceği **çevresel zarar veya rahatsızlıklardan koruyup** faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki sivil toplum girişimlerine destek olacağız.



Pentland Group plc
Lakeside
Squires Lane
London N3 2QL
England
Tel +44(0)20 8346 2600
Faks: +44 (0)20 8346 2700

www.pentland.com
eposta: groupbusinessstandarts@pentland.com

Pentland Grubu Etik Ticari Girişim kuruluşunun kurucu üyesi, Uluslararası İş Dünyası Liderleri Forumu'nun üyesi ve Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesi'nde imza sahibidir.

(c) Pentland Group plc 2007